



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان

معاونت آموزشی

دانشکده پرستاری الیکودرز

برنامه استراحت یک (گروه پرستاری)

۱۴۰۰-۱۴۰۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مقدمه:

در دنیای امروز که شاهد تغییر و تحولات شگرف در زمینه های مختلف هستیم، همواره محیط، با تلاطم و عدم اطمینان بسیاری مواجه است و رقابت شدت زیادی پیدا کرده است. سیستم های سازمانی در راستای کسب موفقیت در میدان رقابت باید از نوعی برنامه ریزی بهره گیرند که آینده نگر و محیط گرا باشد به طوری که ضمن شناسایی عوامل و تحولات محیطی، در یک افق زمانی بلندمدت، تاثیر آنها را بر سازمان و نحوه تعامل سازمان با آنها را مشخص نماید. این نوع برنامه ریزی در واقع همان — برنامه ریزی استراتژیک است که با بررسی محیط خارجی و داخلی سازمان، فرصتها و تهدیدهای محیطی و قوتها و ضعفهای داخلی را شناسایی می کند و با در نظر داشتن مأموریت سازمان، اهداف بلندمدت را برای سازمان تنظیم می کند و برای دستیابی به این اهداف، از بین گزینه های استراتژیک اقدام به انتخاب استراتژی هایی می کند که با تکیه بر قوتها و رفع ضعفها، از فرصتهای پیش آمده به نحو شایسته استفاده کرده و از تهدیدها پرهیز کند تا در صورت اجرای صحیح، باعث موفقیت سازمان در میدان رقابت شود. اگر سازمانها می خواهند همسو با تغییرات و دگرگونیهای تکنولوژیک، اجتماعی و اقتصادی در محیط داخلی و خارجی فعالیت کنند بایستی نگرش جامع و راهبردی داشته باشند و الزامات گوناگونی را مدنظر قرار دهند.

معرفی دانشکده پرستاری الیگودرز



دانشکده پرستاری الیگودرز یکی از واحدهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی لرستان می باشد که از سال ۱۳۷۱ با پذیرش دانشجوی پرستاری در مقطع کارشناسی از طریق کنکور سراسری فعالیت آموزشی خود را آغاز نمود. با اخذ مجوز دو رشته کارشناسی اتاق عمل و کاردانی فوریت‌های پزشکی، در مهرماه ۱۳۹۶ اولین گروه کارشناسی اتاق عمل و در بهمن ماه ۱۳۹۶ اولین گروه کاردانی فوریت‌های پزشکی نیز در دانشکده شروع به تحصیل نمودند.

مشخصات گروه:

اعضای کمیته تدوین برنامه استراتژیک دانشکده (گروه پرستاری)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	دکتر پرویز افروغ	ریاست دانشکده
۲	دکتر سعید فروغی	عضو هیات علمی
۳	ابوالقاسم جانبرزگی	حراست دانشکده
۴	معصومه عبدی	معاونت آموزشی
۵	دکتر آرزو شهبسوازی	معاونت پژوهشی و مدیر گروه فوریت پزشکی
۶	امین طالبی	عضو هیات علمی (مدیر گروه پرستاری)
۷	مهدی بذاق	عضو هیات علمی
۸	بیبا فلاحی	عضو هیات علمی (مدیر گروه اتاق عمل)
۹	دکتر الهام دادگر	عضو هیات علمی
۱۰	مریم نیک روش	امور دانشجویی
۱۱	فاطمه گودرزی	امور فرهنگی
۱۲	سمیه علامی	فناوری اطلاعات
۱۳	داریوش قادری	امور اداری
۱۴	آقای بسحاق	تاسیسات

واژه نامه (Terminology)

رسالت (Mission): مشخص کننده فلسفه وجودی سازمان بوده و شامل اهداف، وظایف اصلی، ویژگی ها و ارزش های حاکم بر آن سازمان می باشد.

چشم انداز (Vision): شرایط وقوع و تحقق رسالت سازمانی را به نمایش گذاشته و باعث ایجاد انگیزش در مجموعه و دریافت کنندگان خدمات می گردد.

ارزشها (Value): مجموعه قوانین ثابت و غیر متغیری است که کل استراتژی ها بر مبنای آنها شکل گرفته و در تمام طول زمان اجرا، با تکیه و نگاه بر آنها استراتژیها به اجرا گذاشته می شوند.

نقاط قوت (Strengths) (S): مجموعه منابع و توانمندی هایی داخل سازمانی است که سازمان را در جهت نیل به اهداف خود یاری می نماید.

نقاط ضعف (Weaknesses) (W): مجموعه ای از عوامل داخل سازمانی می باشد که مانع از تحقق اهداف سازمان میگردند.

فرصت ها (Opportunities) (O): مجموعه ای از امکانات بالقوه خارج از سازمان که در صورت بهره گیری از آنها توانمندی های سازمان افزایش خواهد یافت.

تهدیدها (Threats) (T): مجموعه ای از عوامل موثر و مداخله گر خارج از سازمان که مانع از اجرای برنامه ها و تحقق اهداف سازمان می گردند.

عوامل داخلی (SW): مجموعه نقاط قوت و ضعف سازمان را عوامل داخلی گویند.

عوامل خارجی (OT): مجموعه فرصت ها و تهدیدهای سازمان را عوامل خارجی می گویند.

استراتژی (Strategy): مجموعه ای از راهها که باعث رساندن سازمان به اهداف از پیش تعیین شده خود میشوند.

استراتژی های SO: استراتژی هایی که با استفاده از نقاط قوت در جهت بهره گیری از فرصت ها تدوین میشوند.

استراتژی های ST: استراتژی هایی که باعث کنترل تهدیدها و یا تبدیل آنها به فرصت می شوند.

استراتژی های WO: استراتژی هایی که جهت استفاده از فرصت ها، و رفع کمبود ها تدوین می شوند.

استراتژی های WT: استراتژی هایی که سازمان را در برابر تهدیدها حفظ کرده و توانمندی سازمان را جهت کنترل و یا تبدیل تهدید به فرصت افزایش می دهند.

بیانیه رسالت:

رسالت گروه پرستاری دانشکده پرستاری الیگودرز تربیت دانش آموختگانی است که با تکیه بر دانش روز، مهارت و کارآمدی، انجام پژوهش های کاربردی و فناوری های روزآمد، ایمان و تعهد، اخلاق حرفه ای و برقراری ارتباط موثر حرفه ای، خدمات پرستاری مورد نیاز آحاد جامعه را فراهم نماید.

بیانیه دورنما:

ما برآنیم تا سال ۱۴۰۵ ضمن ارتقای سطح علمی گروه و تربیت دانش آموختگانی کارآمد در رشته پرستاری، با جذب اعضای هیات علمی توانمند و تقویت ابعاد آموزشی و پژوهشی گروه به جذب دانشجو در مقاطع تحصیلی بالاتر اهتمام ورزیم.

ارزش ها:

این گروه ارزش هایی دارد که سعی می نماید در تمامی برنامه ریزی های آموزشی و پژوهشی خود این ارزش ها را جزء اصول کاری خود قرار دهد، این ارزش ها به شرح زیر می باشند:

- پرورش خلاقیت و استعدادها
- رعایت ارزشهای اخلاقی، موازین شرعی
- رعایت ایمنی کارکنان و دانشجویان
- آموزش و توانمندسازی کارکنان
- بهبود مستمر کیفیت، فرآیند محوری و ارتقای نتایج مطلوب
- مدیریت مشارکتی
- همکاری فعال با سایر حوزه ها بر پایه اعتماد و احترام متقابل و کارگروهی

ذینفعان گروه پرستاری:

ذینفعان دانشکده	
ذینفعان داخلی	ذینفعان خارجی
<p>دانشجویان</p> <p>اعضای هیات علمی گروه</p> <p>کارکنان گروه</p>	<p>وزارت بهداشت</p> <p>دانشگاه علوم پزشکی</p> <p>معاونت ها و مراکز تابعه دانشگاه</p> <p>ریاست دانشکده</p> <p>سایر گروه های آموزشی</p> <p>نظام پرستاری</p> <p>کارکنان</p> <p>نماینده مجلس شورای اسلامی</p> <p>بیمارستان های آموزشی</p> <p>شبکه بهداشت و درمان</p> <p>مردم</p> <p>بهبزستی و خیریه ها</p> <p>پایگاه های اورژانی پیش بیمارستانی</p> <p>مراکز نگهداری سالمندان</p>

اهداف کلی گروه پرستاری:

۱. ارتقای کیفیت آموزش

ا) ایجاد شورای آموزشی در گروه و استفاده از خرد جمعی برای برنامه ریزی و سازماندهی عملی و نظری

ب) برگزاری یک کارگاه با موضوع بهبود در روش های تدریس و ارزشیابی هر نیمسال

ت) مشارکت اساتید گروه در تصمیم گیری آموزشی از طریق برگزاری جلسات منظم

۲. تامین کادر علمی مورد نیاز برای انجام فعالیت های آموزشی و پژوهشی گروه

ا) شناسایی و پیگیری جذب اساتید مجرب (حق التدریس)

۳. توانمند سازی کادر هیات علمی در زمینه های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی

ا) برگزاری یک کارگاه در هر نیمسال در زمینه پژوهش

ب) برگزاری یک ژورنال کلاب در هر ماه

ت) تشکیل شورای فرهنگی گروه و معرفی یک استاد در سال به عنوان چهره فرهنگی گروه

ث) معرفی دانشجویانی که بیشترین پیشرفت تحصیلی را داشته اند و تقدیر از آنها

ج) شرکت در کارگاه های توانمند سازی اعضای هیات علمی