



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان

معاونت آموزشی

دانشکده پرستاری الیکودرز

برنامه استراتیژیک (گروه پرستاری)

۱۴۰۰-۱۴۰۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مقدمه:

در دنیای امروز که شاهد تغییر و تحولات شگرف در زمینه های مختلف هستیم، همواره محیط، با تلاطم و عدم اطمینان بسیاری مواجه است و رقابت شدت زیادی پیدا کرده است. سیستم های سازمانی در راستای کسب موفقیت در میدان رقابت باید از نوعی برنامه ریزی بهره گیرند که آینده نگر و محیط گرا باشد به طوری که ضمن شناسایی عوامل و تحولات محیطی، در یک افق زمانی بلندمدت، تاثیر آنها را بر سازمان و نحوه تعامل سازمان با آنها را مشخص نماید. این نوع برنامه ریزی در واقع همان — برنامه ریزی استراتژیک است که با بررسی محیط خارجی و داخلی سازمان، فرصتها و تهدیدهای محیطی و قوتها و ضعفهای داخلی را شناسایی می کند و با در نظر داشتن مأموریت سازمان، اهداف بلندمدت را برای سازمان تنظیم می کند و برای دستیابی به این اهداف، از بین گزینه های استراتژیک اقدام به انتخاب استراتژی هایی می کند که با تکیه بر قوتها و رفع ضعفها، از فرصتهای پیش آمده به نحو شایسته استفاده کرده و از تهدیدها پرهیز کند تا در صورت اجرای صحیح، باعث موفقیت سازمان در میدان رقابت شود. اگر سازمانها می خواهند همسو با تغییرات و دگرگونیهای تکنولوژیک، اجتماعی و اقتصادی در محیط داخلی و خارجی فعالیت کنند بایستی نگرش جامع و راهبردی داشته باشند و الزامات گوناگونی را مدنظر قرار دهند.

معرفی دانشکده پرستاری الیگودرز



دانشکده پرستاری الیگودرز یکی از واحدهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی لرستان می باشد که از سال ۱۳۷۱ با پذیرش دانشجوی پرستاری در مقطع کارشناسی از طریق کنکور سراسری فعالیت آموزشی خود را آغاز نمود. با اخذ مجوز دو رشته کارشناسی اتاق عمل و کاردانی فوریت‌های پزشکی، در مهرماه ۱۳۹۶ اولین گروه کارشناسی اتاق عمل و در بهمن ماه ۱۳۹۶ اولین گروه کاردانی فوریت‌های پزشکی نیز در دانشکده شروع به تحصیل نمودند.

مشخصات گروه :

واژه نامه (Terminology)

رسالت (Mission): مشخص کننده فلسفه وجودی سازمان بوده و شامل اهداف، وظایف اصلی، ویژگی ها و ارزش های حاکم بر آن سازمان می باشد.

چشم انداز (Vision): شرایط وقوع و تحقق رسالت سازمانی را به نمایش گذاشته و باعث ایجاد انگیزش در مجموعه و دریافت کنندگان خدمات می گردد.

ارزشها (Value): مجموعه قوانین ثابت و غیر متغیری است که کل استراتژی ها بر مبنای آنها شکل گرفته و در تمام طول زمان اجرا، با تکیه و نگاه بر آنها استراتژیها به اجرا گذاشته می شوند.

نقاط قوت (S) (Strengths): مجموعه منابع و توانمندی هایی داخل سازمانی است که سازمان را در جهت نیل به اهداف خود یاری می نماید.

نقاط ضعف (W) (Weaknesses): مجموعه ای از عوامل داخل سازمانی می باشد که مانع از تحقق اهداف سازمان میگردند.

فرصت ها (O) (Opportunities): مجموعه ای از امکانات بالقوه خارج از سازمان که در صورت بهره گیری از آنها توانمندی های سازمان افزایش خواهد یافت.

تهدیدها (T) (Threats): مجموعه ای از عوامل موثر و مداخله گر خارج از سازمان که مانع از اجرای برنامه ها و تحقق اهداف سازمان می گردند.

عوامل داخلی (SW): مجموعه نقاط قوت و ضعف سازمان را عوامل داخلی گویند.

عوامل خارجی (OT): مجموعه فرصت ها و تهدیدهای سازمان را عوامل خارجی می گویند.

استراتژی (Strategy): مجموعه ای از راهها که باعث رساندن سازمان به اهداف از پیش تعیین شده خود میشوند.

استراتژی های SO: استراتژی هایی که با استفاده از نقاط قوت در جهت بهره گیری از فرصت ها تدوین میشوند.

استراتژی های ST: استراتژی هایی که باعث کنترل تهدیدها و یا تبدیل آنها به فرصت می شوند.

استراتژی های WO: استراتژی هایی که جهت استفاده از فرصت ها، و رفع کمبود ها تدوین می شوند.

استراتژی های WT: استراتژی هایی که سازمان را در برابر تهدیدها حفظ کرده و توانمندی سازمان را جهت کنترل و یا تبدیل تهدید به فرصت افزایش می دهند.

بیانیه رسالت:

رسالت گروه پرستاری دانشکده پرستاری الیگودرز تربیت دانش آموختگانی است که با تکیه بر دانش روز، مهارت و کارآمدی، انجام پژوهش های کاربردی و فناوری های روزآمد، ایمان و تعهد، اخلاق حرفه ای و برقراری ارتباط موثر حرفه ای، خدمات پرستاری مورد نیاز آحاد جامعه را فراهم نماید.

بیانیه دورنما:

ما برآنیم تا سال ۱۴۰۵ ضمن ارتقای سطح علمی گروه و تربیت دانش آموختگانی کارآمد در رشته پرستاری، با جذب اعضای هیات علمی توانمند و تقویت ابعاد آموزشی و پژوهشی گروه به جذب دانشجو در مقاطع تحصیلی بالاتر اهتمام ورزیم.

ارزش ها:

این گروه ارزش هایی دارد که سعی می نماید در تمامی برنامه ریزی های آموزشی و پژوهشی خود این ارزش ها را جزء اصول کاری خود قرار دهد، این ارزش ها به شرح زیر می باشند:

- پرورش خلاقیت و استعدادها
- رعایت ارزشهای اخلاقی، موازین شرعی
- رعایت ایمنی کارکنان و دانشجویان
- آموزش و توانمندسازی کارکنان
- بهبود مستمر کیفیت، فرآیند محوری و ارتقای نتایج مطلوب
- مدیریت مشارکتی
- همکاری فعال با سایر حوزه ها بر پایه اعتماد و احترام متقابل و کارگروهی

ذینفعان گروه پرستاری:

ذینفعان دانشکده	
ذینفعان داخلی	ذینفعان خارجی
دانشجویان اعضای هیات علمی گروه کارکنان گروه	وزارت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی معاونت ها و مراکز تابعه دانشگاه ریاست دانشکده سایر گروه های آموزشی نظام پرستاری کارکنان نماینده مجلس شورای اسلامی بیمارستان های آموزشی شبکه بهداشت و درمان مردم بهبزستی و خیریه ها پایگاه های اورژانی پیش بیمارستانی مراکز نگهداری سالمندان

اهداف کلی گروه پرستاری:

۱. ارتقای کیفیت آموزش

- ا. ایجاد شورای آموزشی در گروه و استفاده از خرد جمعی برای برنامه ریزی و سازماندهی عملی و نظری
 - ب. اطلاع رسانی جهت شرکت اعضای هیات علمی در کارگاه هایی با موضوع بهبود در روش های تدریس و ارزشیابی هر نیمسال
 - ت. مشارکت اساتید گروه در تصمیم گیری آموزشی از طریق برگزاری جلسات منظم
 - ث. جذب هیات علمی پرستاری با هدف ارتقای کیفیت آموزش های بالینی
 - ج. شناسایی و پیگیری جذب اساتید مجرب (حق التدریس)
 - ح. ارزیابی معاونت آموزشی و مدیر گروه پرستاری از اساتید با حضور در برخی کلاس ها
۲. توانمند سازی کادر هیات علمی و دانشجویان در زمینه های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی
- ا. برگزاری کارگاه های پژوهشی برای اساتید و دانشجویان (دوشنبه های پژوهشی)
 - ب. برگزاری یک ژورنال کلاب در ترم توسط اعضای هیات علمی گروه
 - ت. استفاده از ظرفیت دانشجویان گروه جهت برگزاری کارگاه ها و ژورنال کلاب ها
 - ث. معرفی دانشجویانی که پیشرفت تحصیلی داشته اند و معرفی آنها جهت تقدیر و تشویق
 - ج. شرکت اعضای هیات علمی در کارگاه ها جهت ارتقای علمی آنها
 - ح. استفاده از ظرفیت اعضای هیات علمی جهت برگزاری کارگاه های اخلاق حرفه ای
 - خ. برگزاری مناسبت های مختلف فرهنگی جهت ایجاد شور و نشاط در بین دانشجویان و اساتید (مسابقات، مراسمات مذهبی، پخش فیلم، روز دانشجو و

۳. ایجاد زیرساخت های لازم جهت بهبود کیفیت امور علمی در گروه

- ا. خرید تجهیزات و ملزومات جهت اتاق پراتیک دانشکده و پارتیشن بندی آن
- ب. سازماندهی آزمایشگاه دانشکده
- ت. سازماندهی دایره امتحانات دانشکده
- ث. جذب کارشناس آموزش و پژوهش در گروه و دانشکده

